



ملتقيات التوظيف و توفير فرص عمل للشباب

كريم محمد حمدي

الفرقة :الاولي ادارة اعمال

المقدمة

يواجه الشباب الذين يدخلون سوق العمل في الوقت الراهن مهم شاقة لايجاد فرص عمل لائقة و دائمة فامعدلات البطالة ترتفع باستمرار في ظل زيادة فرص العمل الموقت و الغير منظم و غيرها من اشكال العمل غير الثابت. و قد تم عرض فرص العمل المتاحة علي الشباب طبقا لمؤهلاتهم و الدورات التدريبية التي حصلوا عليها ، بجانب رغباتهم في طبيعة العمل بالقطاعات المتوفرة. فالملتقي يساعد علي ايجاد وظائف في مختلف المجالات . ويتضمن الملتقي ايضا الكثير من ورش العمل و المحاضرات التي تساعد في التعرف علي معلومات اكثر في المجالات التي يحتاجها الشباب . وذلك يجعل الشباب يقومو بالبحث عن فرص عمل للاتحاق بوظيفة خاصة مع التطور التكنولوجي و ذلك باتاحت فرص عمل عبر مواقع التواصل الاجتماعي و المواقع و الاعلانات لانك يمكن ان تجد في بعض الاحيان ان هذه الشركات تبحث عن وظيفة معينة و بين الحين و الاخر يقام ملتقي توظيف لحل مشاكل البطالة تحت اشراف الدولة و اخرها كان ملتقي التوظيفي الاكبر في مصر "Career Summit" وكذلك في الشركات و ملتقيات التوظيف الاخري التي تقوم بدراسة موقف الشاب او الفتاة ومدى تأهيلهم لشغل هذه الوظائف ثم استدعائهم في حال الموافقة علي تشغيلهم.

المبحث الاول

١- ماهي ملتقيات التوظيف ؟

-ملتقيات التوظيف دليل مكاتب خدمات التشغيل العامة و مجموعات عمل التوجيه الوظيفي المحلية في مصر
-تمثل ملتقيات التوظيف حدث يتم خلاله مقابلة الباحثين عن عمل مع ممثلي عدد من الشركات للموائمة مع الوظائف اللازمة.

-الملتقيات التي يتم من خلالها الحصول علي عدد من الخدمات الاخري "مثل" استكمال قواعد البيانات و تقديم المشورة بشأن العمالة او ادارة الموارد البشرية و معلومات عن فرص التدريب عن الوظائف الشاغرة □

-اتاحت قدرا كبيرا من تبادل المعلومات بين الباحثين عن عمل و اصحاب العمل المجتمعين في مكان واحد و استفادة كلا الطرفين من الحد بشكل كبير من تكلفة كل من البحث عن العمل و التوظيف. □

-اتاحت ملتقيات التوظيف للجانبين فرصة جمع المعلومات ذات الفائدة لهما و تعتبر ملتقيات التوظيف خدمة فعالة للغاية تقدمها مكاتب التشغيل العامة ويمكن اعتبار ملتقيات التوظيف حافزا لتعزيز ظروف العمل اللائق □

-تعتبر ملتقيات التوظيف من الاحداث المركبة التي تتطلب اعدادا دقيقة لاختيار الفئة المناسبة و المستهدفة

-التعرف علي جميع الشركات المشاركة في الملتقي و مجالات العمل فيها و الفئة التي تستهدفها حتي تتمكن من قراءة سوق العمل و من ثم تطوير نفسك و مهاراتك وفقا لما يحتاجه، فلا بد من تجهيز العرض حسب الطلب المقدم

-التعرف علي طبيعة العمل في الشركات الموجودة في الملتقي و معرفة كل المعلومات المتعلقة بها بحيث يساعدك ذلك علي جمع معلومات كافية حولها يمكن ان تفيدك في مقابلات العمل. تصميم جدول باسماء الشركات الموجودة بالملتقاء و عناوينها و وسائل الاتصال بكل منها، بحيث يكون هناك نوع من المتابعة في ما بعد سوا من خلال "التليفون" او "الايميل" او حت عن طريق الذهاب الي مقر الشركة ما اذا كانت هناك فرصة عمل جديدة متوفرة بها ام لا.

-يمكن ان تساعد ملتقيات التوظيف في توفير فرص عمل في احد الشركات المشاركة في الملتقي لكنها بعيدة عن مجال تخصصك فتصبح بضرورة استغلالها لانها تضيف الي سيرتك الذاتية و يمكن في ما بعد ان تفتح مجالات اوسع تتيح لك فرصة عمل اخري.

-الملتقيات هي عبارة عن مقابلات العمل في الشركات المشاركة في ملتقي التوظيف يمثل فائدة في حد ذاته حتي اذا لم تتمكن من اجتيازها، و يوصي بالتقدم في جميع الشركات لا اكتساب الخبرة الكافية حول طبيعة العمل و معرفة الاسئلة التي تلقي فيها و ذلك لمساعدتك في المستقبل لعدم الخضوع او حضور اي دورات تدريبية حول كيفية اجتياز مقابلات العمل ((الانترفيوة)) .

-تكوين شبكة علاقات اجتماعية يتيح فيها فرص عمل او اكثر و لهذا ينبغي استغلال الملتقي الذي يتيح لك التوصل مع المئات و ربنا الاف الشباب في تكوين علاقات ودية معهم حيث يعود بذلك علي الانتفاع من خبراتهم خاصة اذا كنت حديث التخرج و يمكن ان تكون هذه العلاقات مصدر لك او لغيرك لمعرفة فرص العمل المتاحة و الحصول ع الوظيفة الملائمة و الممتازة.

٢- أهمية ملتقيات التوظيف ؟

- يساعد علي وضع اولويات فيما يتعلق بالتمويل واختيار الفئات المستهدفة ذات الصلة.
- كلما كان الهدف واضحا كلما كانت عملية التخطيط و اتخاذ القرارات سهلة .
- يجب ان يكون قد تم مراعاة كافة اصحاب المصلحة المشاركين ضمن مجموعة العمل المحلية اثناء تحديد الهدف من الملتقي.
- تعزيز رؤية مؤسسة معينة و رفع مستوى الوعي بالخدمات التي تقدمها مكاتب التشغيل العامة لتوظيف الشباب.
- الحاق عدد معين من الافراد من فئة معينة بوظائف و دعم صناعة او قطاع معين يعاني من نقص العمالة و ذلك يتيح فرص عمل للشباب.
- تعزيز و تحديث قاعدة بيانات الباحثين عن عمل وقاعدة بيانات الوظائف شاغرة."المتاحة" -ملتقي التوظيف يخدم كل هذه الفئات في نفس الوقت ولكن يجب تركيز خاص علي هذه الابعاد بنا علي الاحتياجات الاستراتيجية والاهداف طويلة المدى التي تحدها مجموعة العمل المعنية فضلا عن اعتبارات الميزانية المتاحة.
- تفعيل برامج مماثلة لبرنامج الضمان الشبابي و تتضمن دعما ماليا للشركات التي توظف الشباب ، و دورها الفعال في توظيف الشباب.
- ادخال عناصر تعزيز عملية اكتساب الشباب المشاركين بشكل رسمي او غير رسمي ، لمهارات و كفاءات الحصول علي عمل. و تطويل مدة البرنامج لحصول المشاركين علي اكتساب المهارات اللازمة و " اثبات ذواتهم"
- استهداف الشباب المعرضين لفترات بطالة مديدة و الاكثر اهمية ان نتجب برامج دعم الاستبدال عاملين قدامي بشباب توظفوا حديث عبر تلك البرامج . بل يجب اشراك الطرفين في العمل لاكتساب العامل الحديث الخبرة من العامل الفائق الخبرة.
- استهداف المتفوقين من ابناء الجامعة و المتوقع تخرجهم خلال العام الحالي و الاستفادة من افكارهم في العمل.
- اتاحة التواصل المباشر بين الطلاب و الطالبات المميزين و توفير اكبر عدد فرص الوظيفية المناسبة ..
- تعزيز توطین مختلف القطاعات بشباب من ابناء المملكة مؤهل لدخول الي سوق العمل.
- تعميق وعي الخريجين والخريجات الجامعة بمفاهيم البيئة المهنية والقيم المتصلة بأخلاق العمل.
- عرض برامج استقطاب التدريب المنتهي بالتوظيف للطلاب و الطالبات المميزين و النابغين.



٣-مشاكل ملتقيات التوظيف ؟ حل هذه المشاكل .

مشاكل ملتقيات التوظيف عبر الانترنت: المزايا الخاصة بها

المشاكل:

- ١-احيانا يكون هناك عدم مصداقية في السيرة الذاتية التي ينشرها طالبي التوظيف .
- ٢-لا يوجد تفاعل بين المرشح للوظيفة والشركة. وفي كثير من الاحيان يصعب علي المتقدم التواصل مع مع احد ممثلي الشركة للاستفسار عن شئ .
- ٣.قد لا ينجح الامر كليا حيث ان عيوب التكنولوجيا قد تفسد الامر احيانا.
- ٤-في كثير من الاحيان تكون المعلومات التي تضمها السيرة الذاتية غير صحيحة.
- ٥-قد يستخدم احدهم معلوماتك معلوماتك الشخصية في سيرتك الذاتية استخدام سيء.

المزايا الخاصة بالملتقيات عبر الانترنت:

- ١-سهولة الوصول لعدد كبير من الباحثين عن وظيفة و امكانية التواصل معهم واجراء مقابلة اونلاين. □
- ٢-سهولة البحث عن الموظفين من خلال الانترنت و اختصار الوقت في توظيف .
- ٣-قلة تكلفة البحث عن الموظفين من خلال الانترنت و يمكن عمل تصفية حسب معايير معينة.

٤-الحصول علي عدد كبير من السير الذاتية يمكن ادارة التوظيف من عمل قاعدة بيانات جيدة يمكن استخدامها مستقبلا.

- ٥-التوظيف الالكتروني يوفر لك العديد من المتقدمين للشركات مما يعني خبرات و موهلات و مهارات متنوعة حيث يمكن توفير جميع المتطلبات لائى شركة .
- ٦- يمكن تحديد المهارات و الخبرات التي تريدها في المرشحين للوظيفة مما يساعد المتخصصي علي تحديد العينة التي ستختار منها. □

المشاكل العامة:الحل الخاص بها.

البطالة و اسبابها :

البطالة: عبارة عن وجود افراد في المجتمع لديهم القدرة علي العمل واستخدموا كافة السبل المتاحة للبحث عن وظيفة تلائم قدراتهم ولاكن لم يتمكنو من الحصول علي فرصة عمل مناسبة. □

٢-اسباب البطالة:

-اسباب سياسية للبطالة: ضرورة دعم حكومات الدول علي دعم قطاع الاعمال بالاضافة الي انعدام التنمية السياسية التي يجب ان تؤثر في تطوير الوضع الاقتصادي.

-اسباب اقتصادية: يعمل عدم قدرة الدول و الحكومات علي تطوير قطاع الاعمال علي تقلص فرص العمل المتاحة فيما لا يتوقف نمو حجم المؤهلين و ذلك يتسبب لاحقا في عدم تكافؤ عدد الفرص مع عدد المؤهلين، ما يتجسد في مشكلة البطالة.

-اسباب اجتماعية وثقافية: تؤدي بعض الثقافات المجتمعية الي ازدياد معدل ظاهرة البطالة، و كما تؤدي ظواهر اجتماعية مثل ارتفاع معدلات السكان الي تنامي مشكلة البطالة ايضا، حيث انها تزيد من عدم تكافؤ عدد المؤهلين من عدد الفرص المتاحة، علي المستوي البعيد.
انواع البطالة:

١-البطالة الدورية: وهي التي ترافق الدورة الاقتصادية و مداها الزمني يمتد من ٣ ال ١٠ سنوات.

٢-البطالة الاحتكاكية: وهي البطالة التي تحدث بسبب التنقلات المستمرة للعاملين بين المناطق و المهن المختلفة و هي بطالة مؤقتة تنتهي بمجرد استقرارهم.

٣-البطالة الهيكلية: وهي نوع من التعطل يصيب جانبا من قوة العمل بسبب تغيرات هيكلية تحدث في الاقتصاد القومي وتؤثر علي قطاع الاعمال.

٤-البطالة السافرة: و هي حالت تعطيل اكثر قوة وتأثيرا و يمكن ان تكون دورية او احتكاكية او هيكلية .

٥-البطالة الموسمية: و هي البطالة التي تحدث بسبب اعتماد بعض انواع الاعمال علي مواسم محددة للتشغيل فينتعش قطاع العمال في فترة زمنية معينة، ثم ينتكس بنتهاء الموسم، مثل عمل معاصر الزيتون.

٦-البطالة المقنعة: وهي الحالة التي يتكسد فيها عدد كبير من العاملين، بشكل يفوق الحالة الفعلية للعمل مما يعني وجود عمال زائدة او فائضة، لا تنتج شيئا تقريبا، و يسود هذا النوع في اغلب مؤسسات القطاع العام.



الحلول اللازمة للقضاء علي البطالة وتوفير فرص العمل:

- ١- تفعيل الدولة في محاربة البطالة ويجري ذلك بتطبيق الدولة دورها في الاقتصاد بدعم القطاع العام ماليا وفنيا وبشرياً، واصلاحه، والقضاء علي الفساد، و تفعيل الرقابة فيه.
- ٢- خفض الضرائب الذي من شان التشجيع علي الانفاق، ما يحسن من الوضع الاقتصادي العام للدولة و يزيد من فرص الاستثمار التي توفر فرص عمل محتملة.
- ٣- دعم المشاريع الصغيرة وتفعيل التمويل الصغير، بالاضافة الي ابرام اتفاقيات اقتصادية و استثمارية مع الدول المجاورة، و تشجيع الاستثمار من خلال خفض مستوي المتطلبات والشروط التي تفرض الحكومة علي المستثمرين.
- ٤- تطوير قطاع العمل بما يتلاءم مع التطوير التكنولوجي لانتاج جيل قادر ع تطوير افكار المناسبة للمستقبل.

المبحث الثاني

- ١- ملتقيات التوظيف و كيف توفر فرص عمل للشباب.
تتعاون الهيئة و مراكز التدريب مع الطلاب بعد اكمال الدورة لتشكيل مجموعة متفاهمة فيما بينها لانشاء المشاريع المختلفة و تتكون المجموعة من طالبين او اكثر.
تتولي الهيئة و مركز التدريب التنسيق مع المصرف و المحدد لهذة الغاية لتوفير فروض ميسرة اعتمادا علي ضمانية الهيئة و اذا زادت تكلفة المشروع عن مقدار معين من المال يمكن ان تطلب ضمانة اخري ككفالة عقارية و غيرها.



تبقى الهيئة بالتنسيق مع مركز التدريب، حاضنة المشروع المراد انشاؤه لفترة لا تقل عن سنة حتى يتمكن من النهوض و النجاح اعتمادا علي الاشخاص المؤسسين. كما تتولي الهيئة تدليل كفاة العقبات التي تواجه مثل هذه المشاريع.

- ليس بالضرورة ان يقتصر مركز التدريب علي قبول خريجي الجامعات بل يمكن قبول خريجي المعاهد يب حتي طلاب ذوي الحصيل العلمي الضئيل من خريجي المدارس المتوسطة و الابتدائية حيث هناك بعض المشاريع التي تحتاج الي تحصيل علمي كبير.
٢-اهمية المؤتمرات في توفير فرص عمل للشباب.

-توفير اكبر عدد ممكن من الفرص الوظيفية لخريجي و خريجات الجامعات.
-اتاحة التواصل المباشر بين الطلاب و الطالبات بجهات التوصيل لاكتساب الخبرة من بعضهم البعض.

-عرض برامج استقطاب التدريب المنتهي بالتوظيف للطلاب و الطالبات المميزين .
-تعزيز توطین مختلف القطاعات بشباب من ابناء مصر مؤهل لدخول سوق العمل.
-توفير اكبر عدد ممكن من الفرص الوظيفية المناسبة.
-تعميق وعي الخريجين و الخريجات الجامعة بمفاهيم البيئه المهنية والقيم المتصلة باخلاق العمل.

-توجيه الشباب وبالذات خريجي الجامعات للعمل للاستثمار في مجال المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

-إقامة مشاريع ضخمة كقطاع مختلط في مختلف القطاعات (الصناعية، الزراعية، السياحية و الخدمية الأخرى).

-توجيه الشباب من غير خريجي الجامعات للعمل الحر الخاص





٣- كيفية توفير فرص عمل للشباب من خلال الشركات.

إن التغذية الراجعة من الشركات هو مفتاح لمعرفة ما إذا كان أصحاب العمل راضون عن هذا الحدث أم ال. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي رصد عدد حالات الإلحاق بوظائف، فضلًا عن استدامتها لبضعة أشهر بعد ملتقى التوظيف. كما تعتبر زيارات المتابعة الشخصية، والمكالمات الهاتفية من جانب موظفي مكاتب التشغيل العامة أو فريق عمل الملتقى، أو خطابات المتابعة أدوات لجمع هذه المعلومات الهامة.

توجيه الشباب للعمل على مستوى شركات و مؤسسات القطاع العام القائمة بعد إعادة هيكليتها وتحولها إلى شركات ومؤسسات رابحة ومنتجة.

إقامة مشاريع ضخمة كقطاع مختلط في مختلف القطاعات (الصناعية، الزراعية، السياحية و الخدمية الأخر)

احتضان الشركات الشباب الخريجين و محاولت تعيين القدر الممكن منهم واختيار الاشخاص المناسبين منهم.

كلما ساهمت الشركات في القطاع العام و الخاص في توفير فرص عمل للشباب و تعيين القدر الممكن وذلك سيساعد في حل مشاكل البطالة.

1-What are the recruitment forums?

- Employment forums Directory of public employment services offices and local career guidance groups in Egypt
- Recruitment forums are an event in which job seekers are interviewed with representatives of a number of companies to suit the required jobs.
- Meetings where a number of other services are obtained, such as updating databases, advising on employment or human resources management, and information on job opportunities
- A great deal of exchange of information between job seekers and employers gathered in one place and both parties benefit greatly from the cost of both job search and employment.
- The recruitment forums of complex events that require careful preparation to choose the appropriate category and target□
 - Identify all the companies participating in the forum and the fields of work and the category you are targeting so that you can read the labor market and then develop yourself and your skills according to what is needed,□
- Know the nature of work in the companies in the forum and know all the information related to it so that helps you gather enough information around it can benefit you in the interviews work.
- Design a table of the names of the companies in the meeting and their addresses and means of communication each, so that there is a type of follow-up through the "phone" or "e-mail" or by going to the headquarters of the company if there is a new job available or not.
- Can help employment forums in the provision of employment opportunities in one of the companies participating in the forum but far from your field of specialization, recommend that



you need to exploit it because it adds to your resume and can later open up wider areas to give you another job opportunity.

2 - the importance of recruitment forums?

- Helps to prioritize funding and selection of relevant target groups.
- The goal is clear whenever planning and decision making is easy.
- All stakeholders involved in the local working group should be considered while determining the objective of the forum.
- Strengthening the vision of a particular institution and raising awareness of the services provided by the General Employment Offices for the employment of young people.
- Enrolling a certain number of individuals in a particular category with the functions and support of a particular industry or sector that suffers from a lack of employment and provides employment opportunities for young people.
- Promotion and updating of job seekers database and vacant job database.
- The employment meeting serves all these problems at the same time, but special focus on these dimensions to us on the strategic needs and long-term goals identified by the specific working group as well as budgetary considerations available.
- Activate similar programs for the youth guarantee program and include financial support for companies that employ young people, and their effective role in youth employment.
- Introducing the elements of enhancing the process of acquiring young participants formally or informally, the skills and competencies to get a job. The duration of the program will be extended to participants to acquire the necessary skills

"Prove themselves"

3 - Problems of recruitment forums? Solving these problems.

Problems of online recruitment forums: its advantages

Problems:

- 1 - Sometimes there is a lack of credibility in the curriculum vitae published by applicants.
- 2 - There is no interaction between the candidate for the job and the company. In many cases it is difficult for the applicant to communicate with a representative of the company to inquire about something.
3. It may not work entirely because the disadvantages of technology may sometimes spoil it.
4. The information contained in the CV is often incorrect.
5. Someone may use your personal information in your bad CV.

Advantages of online forums:

- 1 - easy access to a large number of job seekers and the possibility of communicating with them and conduct an online interview.
- 2 - Ease of searching for employees through the Internet and shorten the time in the recruitment.
- 3 - low cost of searching for employees through the Internet and can be filtered according to certain criteria.



4. Access to a large number of CVs can manage the recruitment of a good database work that can be used in the future.

5 - e-recruitment provides you with many applicants to companies, which means experiences, talents and skills variety, where can provide all the demands of a company.

General problems: Their solution.

Unemployment is the presence of individuals in the community who have the ability to work and used all available means to find a job that suits their abilities and if they can not find a suitable job.

2. Causes of unemployment:

- Political causes of unemployment: the need to support the governments of countries to support the business sector in addition to the lack of political development, which should affect the development of the economic situation.

Economic reasons: The inability of countries and governments to develop the business sector reduces the number of job opportunities available, while the growth of the qualified workforce does not stop. This leads to unequal number of opportunities with the number of qualified workers, which is reflected in the problem of unemployment.□

Solutions for the elimination of unemployment and job creation:

1- Activating the state in the fight against unemployment. This is done by applying the state's role in the economy by supporting the public sector financially, technically and humanly, and eradicating corruption and activating censorship.

2 - Tax cuts that encourage spending, which improves the general economic situation of the state and increase the opportunities for investment, which provide potential employment opportunities.

3. Supporting small projects and activating microfinance, in addition to concluding economic and investment agreements with neighboring countries, and encouraging investment by reducing the level of requirements and conditions imposed by the government on investors.

4 - Developing the business sector in line with the technological development to produce a generation capable of developing the appropriate ideas for the future□

2 - The importance of conferences in providing employment opportunities for young people.

- Provide the largest possible number of career opportunities for graduates and graduates of universities.

- Enable direct communication between students and students in the delivery areas to gain experience from each other.

- Introducing programs to attract recruitment training for students and distinguished students.

- Strengthening the localization of various sectors with young people from Egypt qualified to enter the labor market.

- Provide as many opportunities as possible.

- To raise the awareness of graduates and university graduates about the concepts of the professional environment and the values related to the ethics of work.

- Directing youth, especially university graduates, to work in small and medium enterprises.



- Establishment of large projects as a mixed sector in various sectors (industrial, agricultural, tourism and other services).
- Directing youth from non-university graduates to private self-employment□
- 3 - How to provide jobs for young people through companies.
- Corporate feedback is key to whether employers are satisfied with the event or not. In addition, the number of job placements should be monitored, rather than sustained for a few months after the recruitment forum. Personal follow-up visits, phone calls by public office staff or forum staff, or follow-up letters are also tools for collecting this important information.
- To guide young people to work at the level of existing public sector companies and institutions after restructuring and transforming them into profitable and profitable companies and institutions. .
- Establishment of large projects as a mixed sector in various sectors (industrial, agricultural, tourism and other services)
- Incubate young graduates and try to identify as many as possible and choose the right people from them.
- The contribution of companies in the public and private sector to provide employment opportunities for young people and to identify as much as possible and will help solve the problems of unemployment.□

الخاتمة

تمثل ملتقيات التوظيف حدث يتم من خلاله مقابلة الباحثين عن عمل مع ممثلي عدد من الشركات للموائمة مع الوظائف اللازمة. حيث يتم خلاله الحصول على عدد من الخدمات الأخرى مثل استكمال قواعد البيانات، وتقديم المشورة بشأن العمالة أو إدارة الموارد البشرية، ومعلومات عن فرص التدريب، وأول وقبل كل شيء عن الوظائف شاغرة كما تتيح قِدرًا كبيرًا من تبادل المعلومات بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل المجتمعين في مكان واحد، ويستفيد كالجانبين من الحد بشكل كبير من تكلفة كل من البحث عن العمل والتوظيف. وبالإضافة إلى ذلك، تتيح ملتقيات التوظيف للجانبين فرصة جمع المعلومات ذات الفائدة لهما. ولهذا السبب، تعتبر ملتقيات التوظيف خدمة فعالة للغاية تقدمها مكاتب التشغيل العامة. وعالوة على ذلك، يمكن اعتبار ملتقيات التوظيف حافزًا لتعزيز ظروف العمل اللائق.

استراتيجية مصر نحو فرص عمل أكثر وأفضل للشباب. وقد تم استبدال هذه الأخيرة بالخطة الوطنية للتدريب والتشغيل (٢٠١٥-٢٠١٩) التي تسلط الضوء على العمل الذي تقوم به مكاتب التشغيل العامة، والتي تشير إلى ملتقيات التوظيف بوصفها أدوات فعالة لتحسين عملية التوفيق بين جانبي العرض والطلب في سوق العمل للشباب.



الأعمال الكاملة للمؤتمر العلمي الثاني عشر بعنوان
التدريب من أجل التشغيل والتنمية
٩-١٠ ديسمبر ٢٠١٨ م



مرجع المبحث الاول:
مؤلف الكتاب: د.طه حسين ..
اسم الكتاب: ملتقى التوظيف التصميم و التخطيط و التنفيذ و التقديم .
اسم الناشر: بيتر فان غوي..
تاريخ النشر: ٢٠١٧
الصفحة المقتبس منها: منظمة العمل الدولية.

مرجع المبحث الثاني:
مؤلف الكتاب الاول: منال سعيد.
اسم الكتاب الاول: ملتقيات التوظيف خرجت عن الهدف
التوظيف الجامي
اسم الناشر الاول: منال سعيد.
تاريخ النشر الاول: ٢٠١٠.
اسم الناشر الثاني: ايمان سامي.
تاريخ النشر الثاني: ٢٠١٨
الصفحة المقتبس منها الثانية: الرسائل.